

Unser Kunde ist ein sehr erfolgreiches und innovatives Traditionsunternehmen mit mehreren Standorten in Vorarlberg und einigen hundert Mitarbeitenden. Die Zentrale liegt im Bezirk Bregenz. Das Unternehmen baut auf seine Mitarbeitenden, auf eine nachhaltige Wertekultur und achtet besonders auf seinen ökologischen Fußabdruck.

Für die Leitung des HR-Managements wird eine begeisterungsfähige und proaktive Persönlichkeit gesucht, die gemeinsam mit einem schlagkräftigen Team das gesamte HR-Spektrum operativ abwickelt und den Personalbereich strategisch weiterentwickelt.

# Personalleiter:in

Bei Ihnen stehen die Mitarbeitenden im Mittelpunkt?

## Aufgaben

- Leitung des Personalbereichs, Führung und Förderung der Mitarbeitenden, Gesamtverantwortung für das Personalmanagement
- Personalbeschaffung unter Nutzung klassischer und zeitgemäßer Instrumentarien und Methoden (performance recruiting, social media, etc.)
- Operative Abwicklung und Planung der Personal- sowie Ausbildungs- und Sozialpolitik im Unternehmen (beispielsweise: Personalbeschaffung, Personalauswahl, Ansprechpartner:in für die Mitarbeitenden und die Führungskräfte, Personalentwicklung inkl. hauseigener Akademie, Lehrlingsausbildung, Personalplanung, Personalmarketing, Arbeits- und Sozialrecht, Vertragswesen, verschiedenste Personalthemen entlang des Employee Life Cycle)
- Strategische Entwicklung zukunftsweisender Personalthemen sowie der Abläufe im HR-Bereich

## Anforderungen

- Wir suchen eine "hands on" Persönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz und ausgeprägter Kommunikations- und Teamfähigkeit. Mit Empathie für die Mitarbeitenden und Identifikation mit einer modernen Leadership-Haltung
- Mehrjährige Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position als HR Generalist:in oder HR-Leiter:in mit den entsprechenden fachlichen Kompetenzen und Erfahrung in der Weiterentwicklung von HR-Standards und Prozessen
- Gestaltungswille, Digitalkompetenz sowie Mut, neue Wege zu gehen

## Angebot

- Viel Handlungsspielraum im HR-Management, ein spannendes Aufgabengebiet in einem erfolgreichen und zukunftsorientierten Unternehmen
- Sie arbeiten eigenverantwortlich und stimmen sich direkt mit der Geschäftsleitung ab
- Attraktives Gehalt über KV für eine attraktive Stelle